



КРАСНОЯРСКИЙ  
ИНСТИТУТ  
ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ

# Программа повышения качества образования на 2022-2025 гг

Название ОО: муниципальное бюджетное  
общееобразовательное учреждение «МАЛОВСКАЯ  
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Проектная команда:

Цаберт Юлия Владимировна | директор

Исалева Екатерина Евгеньевна | методист



ПОВЫШЕНИЕ  
КАЧЕСТВА  
ОБРАЗОВАНИЯ

# Краткая справка о школе

- В школе обучается 56 ученика, более 50% (27 обучающихся) подвозимые из соседнего населённого пункта.
- Более 80% обучающихся из малообеспеченных семей.
- Образовательный уровень родителей составляет – высшее 11%, среднее специальное -78%, основное – 11%.
- Из 36 семей - 8 неполных семей (22%) и в 8 (22%) семьях воспитываются опекаемые дети.
- Школа на 100% укомплектована педагогическими кадрами.
- Высшую квалификацию имеют 14% педагогов, первую квалификационную категорию имеют – 50%, не имеют квалификационной категории-36% педагогов.
- Четыре педагога школы имеют грамоты Министерства образования, Губернатора Красноярского края и Законодательного собрания.

# Актуальность программы

Анализ текущего состояния в школы выявил ряд проблем, которые влияют отрицательным образом на качества образования. Самая тревожная – эмоциональное состояние педагогов. Коллектив профессионально начинает выгорать. Эта проблема проявляется в нежелании педагогического коллектива почувствовать в конкурсах, акциях, профессионально расти. В связи с современными технологиями необходимо так же повышать квалификации педагогов для соответствия требованиям профессионального стандарта. Так же для использования новых технологий требуется увеличение, улучшение материально-технического обеспечения школы. В связи с этим необходимо провести изменения, которые будут способствовать повышению качества образования.

## Ключевая идея:

освоение эффективных способов деятельности,  
способствующих повышению качества образования

## Цель:

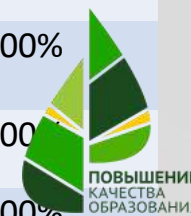
повышение качества образования в МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИЕ «МАЛОВСКАЯ ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

# Задачи программы

- Устранение и предупреждение возникновения профессионального выгорания педагогических работников.
- Обеспечить функционирование центра «Точки роста».
- Повысить уровень компетентности педагогов в соответствии с требованиями Профстандарта.

# Планируемые результаты

Показатели	Текущее значение	Целевое значение (2022-2023)	Целевое значение (2023-2024)	Целевое значение (2024-2025)
Доля педагогов прошедших тренинги по овладению приемами выхода из конфликтных ситуаций.	5%	20%	70%	100%
Доля педагогов прошедших тренинги по овладению техниками и способами управлением своим внутренним эмоциональным состоянием.	5%	20%	70%	100%
Доля педагогов прошедших курсы по профилактике профессионального выгорания.	5%	20%	70%	100%
Доля педагогов владеющих активной тактикой сопротивления стрессу.	5%	20%	70%	100%
Доля педагогов прошедших итоговый мониторинг по выявлению признаков профессионального выгорания.	5%	20%	70%	100%
Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации для работы с центром «Точка роста»	-	-	40%	-
Выбрана комплектация оборудования центра «Точка роста»	-	-	Да	-
Получено оборудование центра «Точка роста»	-	-	Да	-
Разработана и проведена серия уроков с использованием оборудования центра «Точка роста»	-	-	Да	-
Доля педагогов прошедших мониторинг на соответствие требованиям Профстандарта	-	-	-	100%
Доля педагогов принявших участие в семинаре- практикуме «Разработка индивидуального маршрута педагога (ИОМ)»	-	-	-	100%
Доля педагогов получивших консультацию по ИОМ	-	-	-	100%
Доля педагогов написавших ИОМ	-	-	-	100%



# Реализация программы



**2022**



Проект 1  
«Эмоциональное состояние»

**2023**



Проект 2  
«Технику в школу»

**ТОЧКА РОСТА**





# Реализация программы



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
СТАНДАРТ ПЕДАГОГА**

**2024**

▶ Проект 3  
«Я - профессионал»



**2025**

▶ Подведение итогов реализации  
программы повышения качества  
образования



# ПРОЕКТ 1

## «Эмоциональное состояние»

**Срок реализации:** 2022-2023

**Целевая группа:** педагогические работники

**Проблема:** профессиональное выгорание работников образовательной организации

**Цель проекта:** Устранение и предупреждение возникновения профессионального выгорания педагогических работников.

**Задачи проекта:**

- 1) Провести мониторинг по выявлению наличия профессионального выгорания и выявить причины профессионального выгорания педагогических работников.
- 2) Разработать и реализовать план мероприятий по устранению причин профессионального выгорания.
- 3) Повышение компетентности педагогических работников по вопросам профилактики профессионального выгорания.
- 4) Улучшение психологического климата педагогического коллектива за счет проведения мастер-классов, тренингов, совместных мероприятий, создание клубов по увлечениям.
- 5) Создать зону отдыха (релакса) для педагогических работников.
- 6) Организовать проведение аудио и арт терапии.

# ПРОЕКТ 1

## «Эмоциональное состояние»

### Результаты проекта:

- Выявлены педагогические работники с профессиональным выгоранием.
- Выявлены причины профессионального выгорания педагогических работников.
- Разработан план мероприятий по устранению причин профессионального выгорания.
- Уменьшена на 20% доля педагогических работников с признаками профессионального выгорания.
- Уменьшилось количество конфликтных ситуаций между педагогическими работниками, между педагогическими работниками, обучающимися и их родителями.
- Создана зона отдыха (релакса) для педагогических работников.
- Педагогические работники освоили техники и приемы управления своим внутренним эмоциональным состоянием.

### Ресурсы:

- педагог-психолог,
- ноутбук, проектор.

# ПРОЕКТ 2

## «Технику в школу»

**Срок реализации:** 2023-2024

**Целевая группа:** работники образовательной организации

**Проблема:** нехватка материально-технического оснащения школы

**Цель проекта:** Изменить образовательное пространство посредством открытия центра «Точка роста».

**Задачи проекта:**

- 1) Обучить педагогических работников для работы с центром «Точка роста».
- 2) Получить оборудование центра «Точка роста».
- 3) Использовать в образовательном процессе оборудование центра «Точка роста».
- 4) Провести день открытых дверей «Использование в образовательном процессе оборудование центра «Точка роста».

# ПРОЕКТ 2

## «Технику в школу»

### Результаты проекта:

- Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации для работы с центром «Точка роста»
- Выбрана комплектация оборудования центра «Точка роста»
- Получено оборудование центра «Точка роста»
- Разработана серия уроков с использованием оборудования центра «Точка роста»
- Проведена серия уроков с использованием оборудования центра «Точка роста»

### Ресурсы:

- компетентный педагог;
- ноутбук, проектор, оборудование центра «Точка роста».

# ПРОЕКТ 3

## «Я - профессионал»

**Срок реализации:** 2024-2025

**Целевая группа:** работники образовательной организации

**Проблема:** низкий уровень компетентности педагогов в соответствии с требованиями Профстандарта

**Цель проекта:** повысить уровень компетентности педагогов в соответствии с требованиями Профстандарта.

**Задачи проекта:**

- 1) Проанализировать кадровый ресурс на соответствие Профстандарта.
- 2) Подготовить индивидуальные рекомендации педагогам для соответствия Профстандарту.
- 3) Разработать индивидуальный образовательный маршрут педагога для устранения профессиональных дефицитов в соответствии с Профстандартом.

# ПРОЕКТ 3

## «Я - профессионал»

### Результаты проекта:

- Выявлены дефициты педагогов.
- Разработаны рекомендации.
- Разработаны индивидуальные образовательные маршруты педагогов.

### Ресурсы:

- ЗУМР
- ноутбук, проектор

# Запрос/Заказ на ....

- **Курсы повышения квалификации по вопросам профессионального выгорания педагогов.**



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Красноярский краевой институт  
повышения квалификации  
и профессиональной  
переподготовки работников  
образования

[www.kipk.ru](http://www.kipk.ru)

